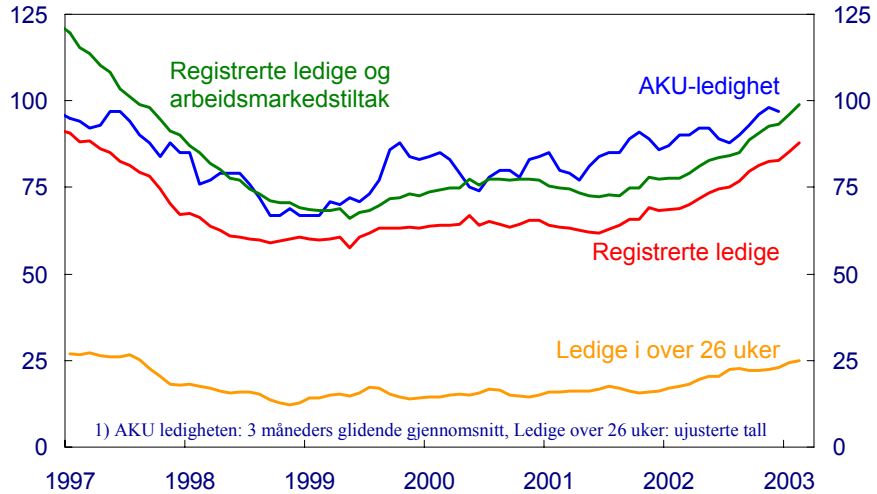
Kapittel 4
Arbeidsmarkedet

4.1 Arbeidsledige (AKU),

registrerte arbeidsledige og personer på arbeidsmarkedstiltak

Antall i tusen. Sesongjustert[1)]

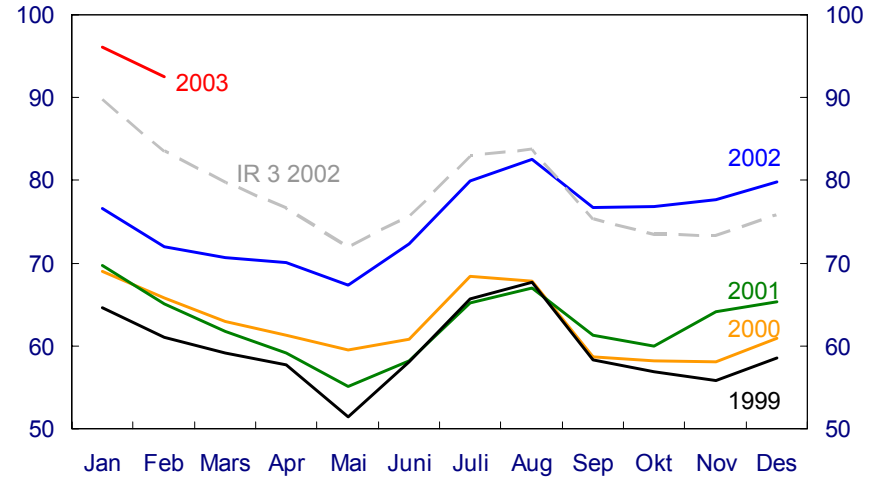


Kilde: Statistisk sentralbyrå og Aetat Arbeidsdirektoratet

NORGES BANK

4.2 Registrert arbeidsledighet

I tusen personer

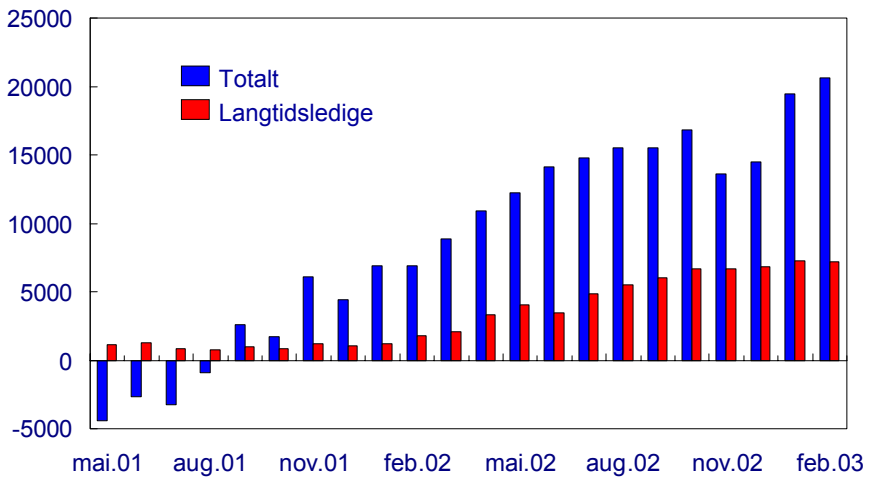


Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

NORGES BANK

4.3 Endring i antall ledige fra samme måned året før

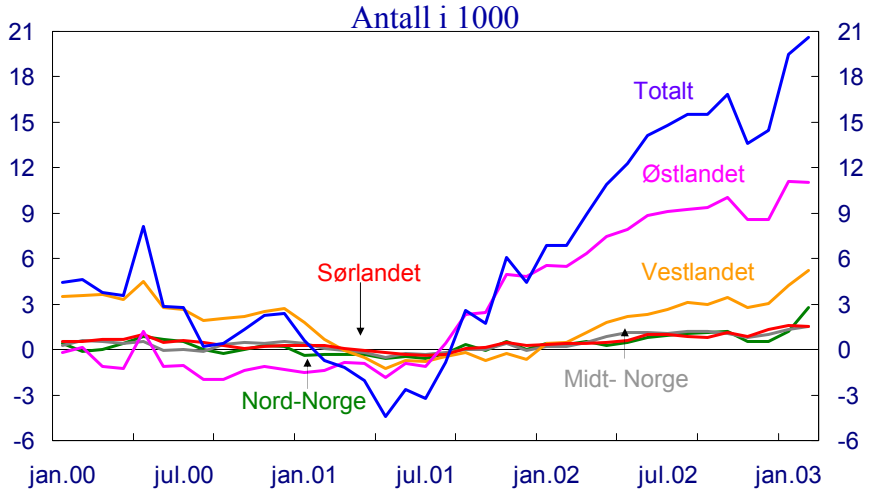
Totalt antall ledige og langtidsledige



Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

NORGES BANK

4.4 Endring i ledighet i antall personer fra samme måned året før

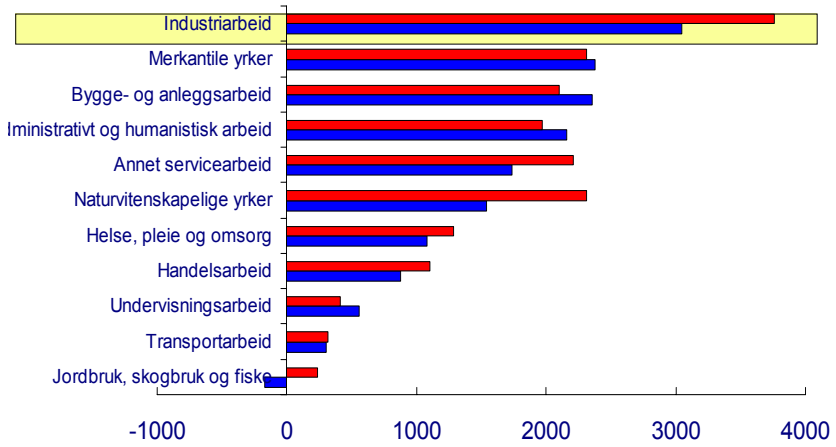


Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

NORGES BANK

4.5 Endring i ledighet fordelt på yrkesgrupper[1)]

Jan 2002- jan. 2003 (blå) og feb. 2002 – feb. 2003 (rød)



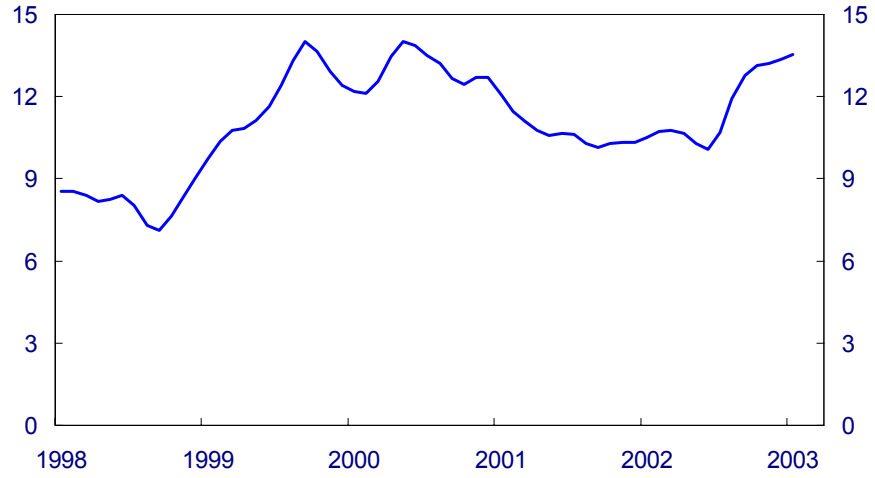
[1)] I tillegg har posten "oppgitt/ingen yrkesbakgrunn" økt med 3447 personer.

Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

NORGES BANK

4.6 Antall permitterte

I tusen. Trend

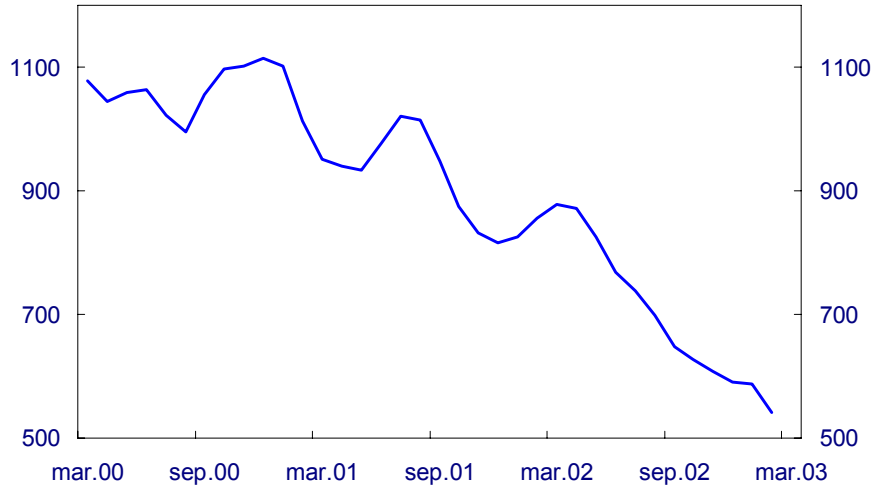


Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

NORGES BANK

4.7 Tilgang stillinger kun utlyst i media (per virkedag)

Trend



Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

4.8 Lønnsoppgjøret 2002- siste nytt[1]

Årslønnsvekst i 2002:					Overheng 2003	Vekt
	Overheng	Tariff-tillegg	Glidning	Lønns-vekst		
Arbeidere LO/NHO-området	1,5	2,1	1,7	5,3	1,8	0,18
Funksjonærer LO/NHO-området	2,5	0,0	3,6	6,1	2,7	0,12
Varehandel	1,1	2,3	1,3	4,7	3,0	0,16
Hotell og restaurant	2,0	3,3	0,2	5,5	1,8	0,02
Forretnings- og sparebanker	1,6	2,7	2,0	6,3	1,9	0,02
Forsikring	1,6	2,7	1,7	6,0	1,7	0,01
Statlig tariffområdet	1,7	3,2	0,6	5,5	3,5	0,10
Kommunene	1,4	4,5	0,1	6,0	4,5	0,18
Utdanning	1,3	6,0	0,7	8,0	5,0	0,09
Forretningsmessig tjenesteyting	2,0	2,2	1,0	5,2	1,2	0,10
Totalt	1,6	2,8	1,3	5,7	3,0	1,00

1) - Våre anslag for arbeider og funksjonærer i LO/NHO-området basert på tall fra SSB og TBU.
- Årslønnsveksten for Hotell og Restaurant er trukket ned med 0,5 prosentpoeng som følge av streiken.
- Tallene for kommunene er eksklusive akademikerne (15 prosent av lønnsmassen)

Kilde: TBU, SSB og Norges Bank

4.9 Inntektspolitikken 2003

Kontaktutvalget

På denne bakgrunn er regjeringen og organisasjonene i arbeidslivet enige om følgende:

- At den samlede lønnskostnadsveksten i 2003 må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. I arbeidet for å nå dette målet er det avgjørende at alle grupper omfattes. Når det gjelder en nærmere vurdering av utfordringene for konkurranseutsatt sektor i årene framover vises det til det nedsatte ekspertutvalget.

4.9 Inntektspolitikken 2003 forts.

Kontaktutvalget

Partene i arbeidslivet vil i forbindelse med mellomoppgjøret 2003:

- Arbeide for å få lønnsveksten i Norge *mer på linje med* utviklingen hos våre handelspartnere. Oppgjøret i 2003 må derfor ta utgangspunkt i den delen av næringslivet som er utsatt for konkurranse fra utlandet. Den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt for disse sektorene må være normgivende for de rammer som forhandles i de øvrige oppgjørene. (vår kursiv)
- Samtidig er det viktig at det innenfor disse rammene gis rom for endringer i relative lønninger som sikrer et velfungerende arbeidsmarked og en rettferdig lønnsutvikling. Arbeidsgiversiden i privat og offentlig sektor vil aktivt arbeide for en lønnsvekst hos lederne i virksomhetene som ligger innenfor rammene for det øvrige arbeidslivet. I kraft av sine eierposisjoner i næringslivet vil en også fra statens side arbeide for en slik utvikling.

4.9 Inntektspolitikken 2003 forts.

LOs representantskap 25. februar

- De internasjonalt konkurranseutsatte næringer må være normgivende og sette rammen for oppgjørene for å ivareta langsiktige hensyn til konkurranseevne og sysselsetting. Rammene må gjelde alle områder.
- Det nominelle spillerommet for tillegg i årets mellomoppgjør er sterkt begrenset ut fra reguleringsklausulen, hensynet til sysselsetting og dermed målet om en lønnsvekst *mer på linje med* handelspartnerne. (vår kursiv)
- Med dette som bakgrunn og innenfor de aktuelle rammer gjør LO prioriteringer i samsvar med fjorårets opplegg for tariffperioden med spesiell vekt på lavlønte.